

Na temelju članka 26. i 27. Zakona o radu (Narodne Novine br.93/14)), te članka 17. Statuta, nakon savjetovanja sa sindikalnim povjerenikom, Upravno vijeće Hrvatske agencije za hranu na 9. sjednici održanoj dana 30. travnja 2015. godine, donijelo

PRAVILNIK

O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU HRVATSKE AGENCIJE ZA HRANU

Članak 1.

Ovim Pravilnikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu Hrvatske agencije za hranu, mijenjaju se odredbe Pravilnika donesene na 25. sjednici Upravnog vijeća održanoj dana 16. veljače 2011. godine.

Mijenja se članak 27. koji sada glasi:

Probni rad

Članak 27.

Prilikom sklapanja ugovora o radu može se ugovoriti probni rad.

Trajanje probnog rada određuje se ugovorom o radu, sukladno odredbama Pravilnika o unutarnjem ustrojstvu i sistematizaciji radnih mjesta s tim da on može trajati najduže šest mjeseci.

Ako je ugovoren probni rad, otkazni rok je najmanje sedam dana.

Nezadovoljavanje radnika na probnom radu predstavlja posebno opravdan razlog za otkaz ugovora o radu.

Na otkaz iz stavka 3. ovoga članka ne primjenjuju se odredbe ovoga Zakona o otkazu ugovora o radu, osim članka 109., 112. i 116. ovoga Zakona.

Radnik na probnom radu na poslovima za koje je sklopio ugovor o radu, treba pokazati svoje stručne i radne sposobnosti.

Mijenja se članak 29. koji sada glasi:

Ugovor o radu na određeno vrijeme

Članak 29.

Radnik može iznimno sklopiti ugovor o radu na određeno vrijeme, za zasnivanje radnog odnosa čiji je prestanak unaprijed utvrđen objektivnim razlozima, koji su opravdani rokom, izvršenjem određenog posla ili nastupanjem određenog događaja.

Poslodavac ne smije sklopiti jedan ili više uzastopnih ugovora o radu na određeno vrijeme, na temelju kojih se radni odnos s istim radnicima zasniva na neprekinuto razdoblje duže od tri godine.

Svaka izmjena, odnosno dopuna ugovora o radu iz stavka 1. ovoga članka koja bi utjecala na produljenje ugovorenog trajanja toga ugovora smatra se svakim sljedećim uzastopnim ugovorom o radu na određeno vrijeme.

Ako je ugovor o radu na određeno vrijeme sklopljen protivno odredbama Zakona o radu ili ako radnik nastavi raditi kod Poslodavca i nakon isteka vremena za koje je ugovor sklopljen, smatra se da je sklopljen na neodređeno vrijeme.

Poslodavac je dužan radniku koji je kod njega zaposlen na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme osigurati iste uvjete rada kao i radniku koji je sklopio ugovor o radu na neodređeno vrijeme.

Članak 57.

U slučaju prestanka ugovora o radu poslodavac je dužan radniku koji nije iskoristio godišnji odmor isplatiti naknadu umjesto korištenja godišnjeg odmora.

Naknada iz stavka 1. ovoga članka određuje se razmjerno broju dana neiskorištenoga godišnjeg odmora.

sklopljen taj ugovor.

IV. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 93.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom objave na oglasnoj ploči Agencije.

Stupanjem na snagu ovoga Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o radu Hrvatske agencije za hranu od 16. veljače 2011. godine.

Članak 94.

Izmjene i dopune ovoga Pravilnika donose se na način propisan Zakonom o radu za njegovo donošenje.

Klasa: 320-21/15-21/5

Urbroj: 3-15-6

U Zagrebu, 30. travnja 2015. godine

Predsjednica Upravnog vijeća

dr. sc. Miljana Mataušić Pišl

Ovaj Pravilnik je objavljen na oglasnoj ploči Agencije dana 4. svibnja 2015. godine, a stupio je na snagu 4. svibnja 2015. godine.

